

## **KOOSTÖÖLEPING**

### **PERE- JA TÖÖTAJASÕBRALIKU ORGANISATSIOONI MUDELI RAKENDAMISEKS**

/06.05.2025/

**Targa Töö Ühing (80251762),** aadressiga **Telliskivi 46/2-10, 10611, Tallinn** edaspidi **Rakendaja**, juhatuse liige Ave Laas ja

**Siseministeeriumi infotehnoloogia- ja arenduskeskus (70008440),** aadressiga **Mäealuse 2/2, 12618 Tallinn** edaspidi **Organisatsioon**, keda esindab peadirektori 17. detsembri 2024. aasta käskkirja nr 1-1/94 „Inimeste ja kultuuri valdkonna põhimäärus“ alusel peadirektori asetäitja inimeste ja kultuuri valdkonnas Kärt Kinnas, eraldi või koos nimetatud ka Pool või Pooled,

lähtudes eesmärgist rakendada organisatsioonis Pere- ja töötajasõbraliku tööandja mudelit sõlmisid käesoleva koostöölepingu projekti elluviimiseks, edaspidi Leping, alljärgnevatel tingimustel:

#### **1. Üldsätted**

- 1.1 Lepinguga määratakse siduvad koostööpõhimõtted Pere- ja töötajasõbraliku tööandja mudeli rakendamisel, edaspidi Projekt.
- 1.2 Lepinguga kohustuvad Pooled teostama Lepingu eesmärkide saavutamiseks ja Lepingu täitmiseks kokkulepitud toiminguid, tegema töid lähtudes Lepingu eesmärkidest ning arvestades Lepingut koos lisadega.

#### **2. Lepingu jõustumine ja tähtaeg**

- 2.1 Leping jõustub selle allakirjutamisest Poolte poolt.
- 2.2 Leping on sõlmitud tähtajaga kuni 31.12.2027 (viimane kuupäev). Targa Töö Ühingu vahel sõlmitud hankeleping, kehtib kuni 31.12.2027. Targa Töö Ühingu hankelepingu lõppemise järel jätkab programmi rakendamist koostööpartner, kellega Projekti omanik on sõlminud hankelepingu või asutus, kellele Projekti omanik on peresõbraliku tööandja projekti üle antud.

##### 2.2.1 Lepinguga on kokku lepitud järgmised vahetähtajad:

- Tegevuskava koostamine hiljemalt 31. maiks 2025;
- Vahehindamiseks vajaliku dokumentatsiooni (tegevusaruande) täitmine ja edastamine ning enesehindamise läbiviimine – 1,5 aastat pärast programmi sisenemist (mai 2026);
- Lõpphindamiseks vajaliku dokumentatsiooni (tegevusaruande) edastamine ning enesehindamise läbiviimine – hiljemalt 2,5 aastat pärast programmi sisenemist (oktoober 2027).

#### **3. Rakendaja kohustused**

- 3.1 Rakendaja kohustub teavitama organisatsiooni viivitamatult asjaoludest, mis mõjutavad või võivad mõjutada Lepingu täitmist ning takistada Lepingus sätestatud eesmärkide saavutamist.
- 3.2 Rakendaja korraldab organisatsioonis eel-, vahe- ja lõpphindamiste teostamise. Pärast lõpphindamise teostamist määratakse ettevõtte pere- ja töötajasõbralikkuse tase ja väljastatakse tasemele vastav märgis.
- 3.3 Rakendaja võimaldab organisatsiooni esindajatel osaleda vastavalt kokkulepitud koolitusplaanile pere- ja töötajasõbraliku mudeli tugigrupi üritustel ja koolitustel.
- 3.4 Rakendaja kohustub täitma kõiki teisi Rakendaja ülesandeid, mis on sätestatud Pere- ja töötajasõbraliku tööandja mudeli rakenduskavas.

#### **4. Organisatsiooni kohustused**

- 4.1 Organisatsioon kohustub teavitama rakendajat viivitamatult asjaoludest, mis mõjutavad või võivad mõjutada Lepingu täitmist ning takistada Lepingus sätestatud eesmärkide saavutamist.
- 4.2 Organisatsioon koostab hiljemalt lepingu punktis 2.2.1 nimetatud vahetähtajaks tegevuskava ning hakkab rakendama tegevuskavas kirjeldatud tegevusi.
- 4.3 Organisatsioon aitab rakendajal teostada oma töötajate ja juhtide seas erinevateks hindamiseks vajalikke küsitlusi ja intervjuusid.
- 4.4 Organisatsiooni esindajad osalevad vastavalt kokkulepitud koolitusplaanile vähemalt 60% ulatuses Pere- ja töötajasõbraliku mudeli tugigrupi üritustel ja koolitustel.
- 4.5 Organisatsiooni esindajad nõustavad tugigrupi üritusel teisi organisatsioonide liikmeid ja jagavad üritustel oma kogemusi ning praktikaid.
- 4.6 Organisatsioon kohustub täitma teisi Pere- ja töötajasõbraliku tööandja mudeli rakenduskava Programmis osaleva organisatsiooni kohustustena kirjeldatud ülesandeid.
- 4.7 Organisatsioon peab loobuma Peresõbraliku tööandja märgise kasutamisest kui ta enam programmis ei osale. Märgist ei tohi kasutada, juhul kui:
  - 4.7.1 Organisatsioon lõpetab tegevuse;
  - 4.7.2 Organisatsioon loobub osalemisest vahe-, lõpp-, või järelhindamisel;
  - 4.7.3 Organisatsioon teavitab Rakendajat, et soovib programmis osalemisest loobuda.

#### **5. Lepingu lõpetamine**

- 5.1 Käesolev Leping jõustub allkirjastamise hetkest Poolte poolt ning loetakse lõppenuks organisatsioonile Pere- ja töötajasõbraliku märgise väljastamisega.
- 5.2 Rakendajal on õigus käesolev Leping ühepoolset üles öelda, kui organisatsioon ei täida oma lepingulisi kohustusi, mis muudab võimatuks või raskendab oluliselt Lepingu eesmärkide saavutamist.
- 5.3 Rakendaja ja organisatsioon võivad käesoleva lepingu lõpetada igal ajal Poolte kokkuleppel.
- 5.4 Organisatsioonil on õigus Leping ühepoolset üles öelda, kui Rakendaja rikub Lepinguga võetud kohustusi tahtlikult või raskest hooletusest tulenevalt.
- 5.5 Lepingu lõpetamise korral, välja arvatud Lepingu ülesütlemisel Rakendaja poolse tahtliku või raskest hooletusest tingitud rikkumise korral, võetakse ära organisatsioonile antud algmärgis. Kui organisatsioon soovib programmi tagasi tulla, siis hindab olukorda konsultant, kes otsustab kas organisatsioon peaks programmi läbimisega algusest alustama või saab jätkata kohast, kus programmi läbimine poolikuks jäi.

#### **6. Vääramatute jõud**

- 6.1 Lepingust tulenevate kohustuste mittetäitmist või mittenõuetekohast täitmist ei loeta Lepingu rikkumiseks, kui selle põhjuseks olid asjaolud, mida Pool ei saanud mõjutada ja mõistlikkuse põhimõttest lähtudes ei saanud Poolelt oodata, et ta Lepingu sõlmimise ajal selle asjaoluga arvestaks või seda väldiks või takistava asjaolu või selle tagajärje ületaks, edaspidi - Vääramatute jõud.
- 6.2 Pool on kohustatud rakendama kohaseid meetmeid, et ära hoida teisele Poolele kahju tekitamine ja tagada võimaluste piires oma Lepingust tulenevate ja sellega seotud kohustuste täitmine.
- 6.3 Pool ei saa arvestada Vääramatute jõuga, kui ta ei ole teatanud teisele Poolele kirjalikult vääramatust jõust esimesel võimalusel, kuid mitte hiljem kui 1 (ühe) nädala jooksul alates selle tekkimisest.
- 6.4 Vääramatute jõu esinemisel ei pikene Leping tähtaja võrra, mille jooksul Pooled ei saanud oma kohustusi täita Vääramatute jõu tõttu.
- 6.5 Pooled kohustuvad jätkama oma lepinguliste kohustuste täitmist niipea, kui Vääramatust jõust tingitud takistused on lõppenud.
- 6.6 Kui Vääramatute jõu asjaolud kestavad üle 30 (kolmekümne) päeva, otsustavad Pooled läbirääkimiste käigus oma lepinguliste kohustuste täitmise võimalused.

## **7. Pooltevahelised teated**

- 7.1 Pooltevahelised Lepinguga seotud olulised teated peavad olema kirjalikus vormis, välja arvatud juhtudel, kui sellised teated on informatiivsed, mille edastamisel teistele Pooltele ei ole õiguslikke tagajärgi.
- 7.2 Teade loetakse nõuetekohaselt kätte toimetatuks, kui:
  - 7.2.1 teade on üle antud allkirja vastu;
  - 7.2.2 teade on saadetud postiasutuse poolt tähitud kirjaga Poole poolt näidatud aadressil ja postitamisest on möödunud 5 (viis) kalendripäeva;
  - 7.2.3 teade on edastatud teistele Pooltele digitaallkirja kasutades elektronposti teel.
- 7.3 Informatiivset teadet võib edastada telefoni, e-posti jm kaudu.

## **8. Lõppsätted**

- 8.1 Pooled kinnitavad, et:
  - 8.1.1 neil on kõik õigusaktidest tulenevad volitused, nõusolekud ja heakskiidud Lepingu sõlmimiseks ja sellest tulenevate kohustuste täitmiseks;
  - 8.1.2 Lepingu sõlmimine ei ületa ega riku:
    - 8.1.2.1 poolte pädevust;
    - 8.1.2.2 ühegi õigusakti sätteid, mis kehtib Poole suhtes;
    - 8.1.2.3 mistahes lepingust või muust kokkuleppest tulenevat ükskõik millist tingimust või kohustust, mis kehtib Poole suhtes;
    - 8.1.2.4 ühegi töövaidluskomisjoni otsuse, kohtuotsuse või kohtumääruse nõuet, mis on tehtud enne Lepingu sõlmimist ja on Poolele siduv.
- 8.2 Leping tekitab Pooltele seaduslikud, kehtivad ja siduvad kohustused, tagamaks Lepingu tingimuste tähtaegset, kohast ja täielikku täitmist.
- 8.3 Leping koos Lisadega moodustab ühtse ja tervikliku kokkuleppe Poolte vahel, mis asendab kõiki samade Poolte vahel varem seoses Lepingu eesmärgiga sõlmitud mistahes suulisi või kirjalikke kokkuleppeid.
- 8.4 Kõik Lepingu muudatused ja täiendused jõustuvad pärast nende allakirjutamist Poolte poolt allakirjutamise momendist või Poolte poolt kirjalikult määratud tähtajal.
- 8.5 Pool ei tohi Lepingust tulenevaid õigusi ega ka kohustusi üle anda kolmandale isikule ilma teiste Poolte eelneva kirjaliku nõusolekuta.
- 8.6 Pooled on kohustatud hoidma ühe Poole poolt teistele antud informatsiooni konfidentsiaalsena ning hoiduma selle informatsiooni avaldamisest kolmandatele isikutele ilma sellist informatsiooni avaldanud Poole eelneva kirjaliku nõusolekuta.
- 8.7 Pooled kohustuvad käituma teineteise suhtes lähtuvalt mõistlikkuse ja hea usu põhimõtetest.
- 8.8 Lepingule allakirjutamisel on Lepingule lisatud järgmised lisad:
  - Lisa 1 – Pere- ja töötajasõbraliku mudeli rakenduskava

### **Poolte andmed:**

#### **Rakendaja**

Targa Töö Ühing

80251762

Telliskivi 46/2-10, Tallinn, 10611

Tel +372 504 594 3

E-post [info@smartwork.ee](mailto:info@smartwork.ee)

#### **Organisatsioon**

Siseministeeriumi infotehnoloogia- ja arenduskeskus

Reg. Kood: 70008440

Aadress: Mäealuse 2/2, Tallinn 12618, Eesti

Telefon: +372 53269955

E-post: [lisell.jarv@smit.ee](mailto:lisell.jarv@smit.ee)

*Ave Laas*

/allkirjastatud digitaalselt/

*Kärt Kinnas*

/allkirjastatud digitaalselt/